

OK

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

ANNO 2024/2025

Il giorno 26 marzo 2024 alle ore 15,30 presso la Federazione Nazionale degli Ordini dei Biologi (FNOB) si è tenuta la riunione sindacale per la definizione del contratto decentrato di secondo livello per gli anni 2024-2025.

PREMESSA

Ai lavoratori dipendenti della FNOB si applicano tutte le norme giuridiche attualmente previste nel CCNL del Comparto Funzioni Centrali.

Premesso che, con verbale sindacale del 16 novembre 2022, è stato sottoposto il documento elaborato per la definizione delle famiglie professionali previsto dall'art.13 del CCNL per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 09 maggio 2022.

Tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

Art. 1

FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI

Il Fondo per i trattamenti accessori è costituito secondo quanto previsto dall'art. 49 del CCNL è aumentato di euro 10.000,00 ed è pari ad euro 254.100,00.

Art. 2

UTILIZZO DEL FONDO

A. INDENNITA' DI POSIZIONE

Le indennità di posizione vengono confermate negli importi erogati negli anni precedenti.

B. ASSEGNO PROFESSIONALE

L'assegno di professionalità è costituito da maggiorazioni per esperienza professionale acquisita e viene erogata ai dipendenti con un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi e secondo la seguente tabella:

AREA	DOPO 12 MESI	DI CUI FISSA	DOPO 4 ANNI	DI CUI FISSA
OPERATORI	0	0	0	0
ASSISTENTI	150	120	500	425
FUNZIONARI	182	145	600	550

L'importo variabile verrà erogato in base alle presenze da timbrature effettive e non tenuto conto delle assenze per maternità obbligatoria, per malattia e per permessi e assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i dipendenti portatori di handicap grave i permessi di cui all'articolo 33, commi 6 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104).

9

OK

OK

OK

OK

OK

OK

C. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

L'importo residuo verrà suddiviso tra tutto il personale tenuto conto dei livelli economici ed in base alle presenze da timbrature effettive e non tenuto conto delle assenze per maternità obbligatoria, per malattia e per permessi e assenze previste dall'*articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53*, e per i dipendenti portatori di handicap grave i permessi di cui all'*articolo 33, commi 6 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104*).

Le risorse verranno così assegnate:

- il 50% è assegnato alle diverse aree e distribuito in base al grado di raggiungimento dei risultati secondo gli obiettivi assegnati ai vari uffici ed alle valutazioni delle capacità professionali risultante dalla scheda individuale di valutazione;
- il 50% delle risorse è attribuito in base al grado di raggiungimento degli obiettivi strategici dell'ente così come verranno definiti dai progetti annuali che potranno interessare tutti i dipendenti di una singola area o una parte di essi.

Art. 3

DIFFERENZIALE ART. 14

Al fine di proseguire il processo di valorizzazione professionale acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle proprie funzioni, si prevede attraverso una procedura selettiva cui possono partecipare i lavoratori che negli ultimi due anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica e che non abbiano avuto alcun procedimento disciplinare.

La partecipazione alle procedure selettive per l'attribuzione del differenziale stipendiale avviene a domanda, redatta secondo lo schema che verrà inviato ai lavoratori e presentata direttamente a mano.

Il termine verrà stabilito da successiva comunicazione.

La valutazione dei titoli dichiarati alla domanda è affidata ad una Commissione formata da 2 componenti.

Il numero di differenziali attribuibili nell'anno 2025 per l'area Funzionari è di 5, mentre il numero di differenziali per l'area Assistenti è di 7 e per l'area Operatori è pari a 0, il numero dei beneficiari dei differenziali potrà variare per effetto delle progressioni tra aree (art.18).

Art. 4

PROGRESSIONE TRA LE AREE E PROCEDURA SELETTIVA

Preso atto che viene assunta la seguente dotazione organica di partenza al 01/03/2024:

AREE	Posti coperti	
	FT	PT
FUNZIONARI	5	0
ASSISTENTI	7	0
OPERATORI	0	1
TOTALE	12	1

Considerato il nuovo assetto contrattuale e le competenze professionali richieste;
Visto l'aumento delle delle competenze e carichi di lavoro derivanti da nuove norme e regolamenti;
Vista l'esperienza maturata dell'Area di provenienza;
Tenuto conto dell'art. 18 comma 6 dell'attuale CCNL;
Le parti concordano di proseguire il processo di valorizzazione professionale valutando la continua acquisizione di maggiore professionalità e competenza, si da atto che non verrà utilizzato il fondo per la copertura degli oneri derivanti.
A tal fine, si prevede attraverso la procedura valutativa che tiene conto dell'esperienza, del titolo di studio e delle competenze professionali la possibilità di effettuare le seguenti progressioni:

ANNO	POSIZIONE ATTUALE E N. ADDETTI	NUOVA POSIZIONE E N. ADDETTI	TIPO DI PROGRESSIONE
2024	ASSISTENTI N. 3	FUNZIONARI N. 3	PROGRESSIONE VERTICALE

**Art. 5
Premio ventennale e quarantennale**

Viene istituito oltre al premio ventennale già in uso presso questo Ente anche quello quarantennale.
Detto premio è pari ad uno stipendio mensile lordo al raggiungimento dei venti anni e dei quaranta anni di servizio.

Art. 6
Buoni pasto

L'attribuzione del buono pasto, tramite l'erogazione di "ticket restaurant" del valore unitario di euro 10,00, avviene per un massimo di 4 ticket su base settimanale e per i giorni di effettiva presenza.

Art. 7
Welfare integrativo

Si conferma, ai sensi dell'art. 55 comma 1 sezione e), l'adesione alla polizza sanitaria base e integrativa (ASDEP).

Art. 8
Lavoro agile

Per quanto attiene le disposizioni del lavoro agile, si concorda quanto disposto dal regolamento sul lavoro agile da sottoscrivere contestualmente al presente accordo.

Art. 9
Festività - Semifestività

Nelle giornate semifestive, fermo restando l'orario stabilito, il lavoro sarà limitato al solo turno antimeridiano e avrà termine alle ore 11 e 30.

Sono considerati semifestivi i seguenti giorni:

Venerdì Santo;

Vigilia dell'Assunzione di M.V. (14 agosto);

Commemorazione dei defunti (2 novembre);

Vigilia di Natale (24 dicembre);

Ultimo giorno dell'anno (31 dicembre).

Il giorno 16 del mese di agosto sarà considerato festivo per l'intera giornata.

UIL-^{to}
CONFESAL UNSA
ASL FP

RSU
Sindacato